

Kazanılan Derece

Bu programı başarıyla tamamlayan öğrenciler İşletme alanında Yüksek Lisans derecesi (MS) almaya hak kazanırlar.

Kazanılan Derece Gereklikleri ve Kurallar

Tezli yüksek lisans programı toplam yirmi bir krediden az olmamak koşuluyla en az yedi ders, bir seminer dersi ve tez çalışmasından oluşur. Seminer dersi ve tez çalışması kredisiz olup başarılı veya başarısız olarak değerlendirilir. Tezli yüksek lisans programı bir eğitim-öğretim dönemi 60 AKTS kredisinden az olmamak koşuluyla seminer dersi dahil en az sekiz ders ve tez çalışması olmak üzere toplam en az 120 AKTS kredisinden oluşur. Öğrenci, en geç danışman atanmasını izleyen dönemden itibaren her yarıyıl tez dönemi için kayıt yaptırmak zorundadır.

Tezsiz yüksek lisans programı toplam otuz krediden ve 90 AKTS'den az olmamak kaydıyla en az on ders ile dönem projesi dersinden oluşur. Öğrenci, dönem projesi dersinin alındığı yarıyıl da dönem projesi dersine kayıt yaptırmak ve yarıyıl sonunda yazılı proje ve/veya rapor vermek zorundadır. Dönem projesi dersi kredisiz olup başarılı veya başarısız olarak değerlendirilir.

Kayıt Kabul Koşulları

- a. Program Online Başvuru Formu'nu doldurmuş olmak
- b. Bir lisans diplomasına sahip olmak,
- c. Ales sözel ve eşit ağırlık puan türü 55 ve üzeri puan almış olmak,
- d. Tezsiz Yüksek Lisans için, ALES puanı aranmaz.
- e. Tezli Yüksek lisans için, Enstitü tarafından açılacak yabancı dil sınavında veya ÖSYM tarafından gerçekleştirilen Yabancı Dil Sınavından (YDS) 50 taban puanı almış olmak. Buna ek olarak benzeri ulusal/uluslararası güvenilirliği olan dil sınavlarından alınmış söz konusu puana eşdeğer puanlar da kabul edilir.
- f. En az 2 Lisans Genel Not Ortalamasına sahip olmak.
- g. Tezli Yüksek lisans için, mülâkatta/yetenek değerlendirmesinde başarılı olmak gerekir.
- h. Tezli Yüksek lisans için, olumlu referans sahibi olmak,
- i. Tezli yüksek lisans programlarına giriş notunun belirlenmesinde; ALES puanının %50'si, lisans not ortalamasının %10'u, mülâkat puanının %30'u ve yabancı dil puanının %10'u toplanır.
- j. Tezsiz yüksek lisans programlarına giriş notunun belirlenmesinde, lisans not ortalamasının %50'si ve varsa, mülâkat puanının %50'si toplanır.
- k. Yabancı uyruklu adaylarla yurt dışında ikamet eden Türk vatandaşlarının yüksek lisans programına kabulüne ilişkin usul ve esaslar Üniversitenin Yabancı uyruklu Öğrencilerin Başvuru ve Kayıt Kabul Yönergesinde belirtilmiş şartlara uygun olarak yürütülür.

Başvuru İçin Gerekli Belgeler

1. Başvuru formu
2. Lisans diplomasının aslı veya noter onaylı fotokopisi
3. Kimlik belgesinin noter onaylı fotokopisi
4. Mezun olduğu okuldan alınmış Transkript, aslı veya noterden onaylı fotokopisi
5. Yabancı dil belgesi
6. 2 adet resim
7. Askerlikle ilişkisi olmadığına dair belgenin aslı veya noter onaylı fotokopisi (Erkek adaylar için)

8. Eğitim ücretinin yatırıldığına dair banka dekontu (Yalnızca kesin kayıt hakkı kazanan öğrencilerden istenecek bir belgedir.)

Önceki Öğrenmenin Tanınması

İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi'nde öğrenim gören öğrenciler, bazı derslerden belirli yönetmelikler çerçevesinde muaf olabilirler. Başka bir kurumda alınan dersin içeriğinin, İYYÜ 'de verilen dersin içeriğine uygun olması ve ilgili Anabilim Dalının görüşü doğrultusunda Sosyal Bilimler Enstitüsü tarafından onaylanması durumunda, öğrenci derslerden muaf tutulabilir.

Program Tanımı

İşletme Yüksek Lisans programı uzman akademik kadrosu ve iş dünyasındaki gelişmeleri de dikkate alarak göre hazırlanan ders müfredatı ile iş dünyasının ihtiyaçlarına cevap verebilecek elaman profili yetiştirmektedir. İşletme bölümü pazarlama, üretim, yönetim ve organizasyon gibi İşletme biliminin dallarını kapsayan bir programdır. Yüksek Lisans programımızda da bu alanların her birine yönelik dersler verilerek öğrencilerin geniş bir perspektiften iş dünyasına bakabilmeleri sağlanmaktadır.

Program Yeterlilikleri

1	İşletmeciliğin temel kavramlarını ve fonksiyonlarını uzmanlık düzeyinde kavrayabilmek ve analiz edebilmek
2	İşletmenin makro ve mikro çevresindeki sorunlarını tanımlayıp çözümleyebilmek.
3	Ekonomide fırsat ve tehditleri görüp, doğru şekilde yorumlayabilmek ve değerlendirebilmek.
4	Küresel, toplumsal, ekonomik ve hukuksal değişimlerin sebep ve sonuçlarını doğru olarak analiz edip, yorumlayabilmek.
5	İşletmelerin ait oldukları sektördeki tehdit ve fırsatları görüp,doğru olarak değerlendirebilmek ve gerekli önlemleri alabilmek.
6	İşletmeyle ilgili global tehdit ve fırsatları görüp, doğru olarakdeğerlendirebilmek ve gerekli önlemleri alabilmek.
7	Ulusal ve uluslararası alandaki mesleki gelişmeleri takip edebilmek, fırsatları ve tehlikeleri görüp önlem alabilmek.
8	Uluslararası işletme çevresine ilişkin birincil ve ikincil verileri araştırabilme ve analiz edebilme becerisini geliştirebilmek.
9	Uluslararası işletme çevresinin kültürel boyutlarının farkına varabilme ve kültürün uluslararası işletmeler üzerindeki etkilerini açıklayabilme becerisini geliştirebilmek.
10	Disiplinlerarası ve analitik düşünebilen, iyi bir takım oyuncusu olabilmek
11	Yaşam boyu öğrenme ve kendi kendine öğrenme becerilerini geliştirerek, öğrenip, geliştirmesi gereken konuları belirleyip, üzerine gidebilmek
12	Düşüncelerini nitel ve nicel verilerle destekleyerek sorunlara ilişkin çözüm önerilerini yazılı ve sözlü olarak başarıyla aktarabilmek.
13	Alan ile ilgili konularda, ilgili kişi ve mercileri bilgilendirebilmek.
14	Yenilikçi ve yaratıcı fikirler üretebilmek ve bu fikirleri uygulamaya geçirebilmek.
15	İşletmelerin güçlü ve zayıf yönlerini analiz edebilmek.
16	İşletme stratejileri ile insan kaynakları politikaları arasındaki ilişkiyi ayrıntılı olarak bilebilmek.

TYYÇ- Program Yeterlilikleri İlişkisi

TÜRKİYE YÜKSEKÖĞRETİM YETERLİLİKLER ÇERÇEVESİ (TYYÇ)			Program Yeterlilikleri																
7. Düzey (Yüksek Lisans Eğitimi) Yeterlilikleri			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
BİLGİ	(Kurumsal, Olgusal)	- Lisans düzeyi yeterliliklerine dayalı olarak, aynı veya farklı bir alanda bilgilerini uzmanlık düzeyinde geliştirebilme ve derinleştirebilme.	*	*	*	*	*	*	*	*	*			*	*	*	*	*	
		- Alanının ilişkili olduğu disiplinler arası etkileşimi kavrayabilme.										*	*	*	*	*		*	
BECERİ		- Alanında edindiği uzmanlık düzeyindeki kuramsal ve uygulamalı bilgileri kullanabilme.	*	*	*	*	*	*	*	*		*	*	*	*	*	*	*	
		- Alanında edindiği bilgileri farklı disiplin alanlarından gelen bilgilerle bütünleştirerek yorumlayabilme ve yeni bilgiler oluşturabilme,	*	*	*	*					*	*	*		*	*		*	
		- Alanı ile ilgili karşılaşılan sorunları araştırma yöntemlerini kullanarak çözümlere ulaşabilme.	*	*		*	*	*		*				*		*			
YETKİNLİKLER	Bağımsız Çalışabilme ve Sorumluluk Alabilme Yetkinliği	- Alanı ile ilgili uzmanlık gerektiren bir çalışmayı bağımsız olarak yürütebilme.	*	*	*	*	*	*	*	*	*		*	*	*	*	*		
		- Alanı ile ilgili uygulamalarda karşılaşılan ve öngörülemeyen karmaşık sorunların çözümü için yeni stratejik yaklaşımlar geliştirebilme ve sorumluluk alarak çözüm üretebilme.	*		*	*			*			*		*					
		- Alanı ile ilgili sorunların çözümlenmesini gerektiren ortamlarda liderlik yapabilme.	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*		*			*	*	
	Öğrenme Yetkinliği	- Alanında edindiği uzmanlık düzeyindeki bilgi ve becerileri eleştirel bir yaklaşımla değerlendirebilme ve öğrenmesini yönlendirebilme.	*						*		*		*						
		İletişim ve Sosyal Yetkinlik	- Alanındaki güncel gelişmeleri ve kendi çalışmalarını, nicel ve nitel veriler ile destekleyerek alanındaki ve alan dışındaki gruplara, yazılı, sözlü ve görsel olarak sistemli biçimde aktarabilme.	*							*				*	*			
			- Sosyal ilişkileri ve bu ilişkileri yönlendiren normları eleştirel bir bakış açısıyla incelemeyebilme, geliştirebilme ve gerektiğinde değiştirmek üzere harekete geçebilme.										*			*			*
	- Bir yabancı dili en az Avrupa Dil Portföyü B2 Genel Düzeyinde kullanarak sözlü ve yazılı iletişim kurabilme.					*		*	*						*		*		
	- Alanının gerektirdiği düzeyde bilgisayar yazılımı ile birlikte bilişim ve iletişim teknolojilerini ileri düzeyde kullanabilme.								*	*		*	*			*		*	
	Alana Özgü Yetkinlik	- Alanı ile ilgili verilerin toplanması, yorumlanması, uygulanması ve duyurulması aşamalarında toplumsal, bilimsel, kültürel ve etik değerleri gözetenerek denetleyebilme ve bu değerleri öğretebilme.							*				*					*	
		- Alanı ile ilgili konularda strateji, politika ve uygulama planları geliştirebilme ve elde edilen sonuçları, kalite süreçleri çerçevesinde değerlendirebilme.	*						*					*			*		
		- Alanında ürettikleri bilgiyi, problem çözme ve/veya uygulama becerilerini, disiplinlerarası çalışmalarda kullanabilme.	*									*				*		*	

Ders & Program Yeterlilikleri Matrisi

DERS & PROGRAM YETERLİLİKLERİ İLİŞKİSİ																	
Kodu	Ders Adı	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1. Yıl - 1. Dönem																	
EKO515	FİNANSAL YÖNETİM	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	2
ISL505	YÖNETİMSEL İKTİSAT	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
ISL501	YÖNETİM VE ORGANİZASYON	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4
ISL507	PAZARLAMA YÖNETİMİ	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5
EKO511	İLERİ MALİYET VE YÖNETİM MUHASEBESİ	4	4	4	3	3	3	3	4	3	2	3	2	4	3	5	2
ISL519	İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ	5	4	3	4	4	4	5	4	4	3	4	4	5	4	3	5
ISL527	YÖNETİM VE FONKSİYONLARI	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4
ISL571	SAYISAL KARAR VERME YÖNTEMLERİ	4	3	4	3	3	3	2	5	3	3	3	5	4	3	4	3
ISL573	FİNANSAL MUHASEBE	4	4	4	3	3	3	3	4	3	2	3	2	4	3	5	2
1. Yıl - 2. Dönem																	
EKO530	BİLİMSSEL ARAŞTIRMA TEKNİKLERİ VE YAYIN ETİĞİ	2	1	1	2	1	1	3	5	2	4	2	5	3	2	2	2
ISL538	SERMAYE PİYASASI, KURUMLAR VE ARAÇLAR	4	4	5	4	4	4	3	5	3	3	4	4	5	3	3	3
ISL536	ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ	5	4	3	3	3	3	4	3	5	3	5	3	5	3	4	5
EKO506	PARA ve BANKA	4	5	5	5	5	5	5	4	4	3	4	5	5	5	3	3
ISL506	ÜRETİM YÖNETİMİ	5	4	5	4	4	4	3	5	3	5	4	5	5	4	5	3
ISL528	KÜRESELLEŞME	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
ISL530	ULUSLARARASI İŞLETMECİLİK	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5
ISL512	BÜTÜNLEŞİK PAZARLAMA İLETİŞİMİ	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5
ISL524	KURUMSAL FİNANSMAN	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	2
ISL522	PORTFÖY YÖNETİMİ	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	3	3	3	3	3	2
ISL502	YÖNETİM VE STRATEJİ	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
ISL570	İSTATİSTİK	3	3	2	2	3	4	3	5	3	2	2	5	5	4	5	5
ISL534	Seminer	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
1. Yıl - 1. Dönem																	
ISL525	Tez	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
1. Yıl - 2. Dönem																	
ISL526	Tez	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

Program Yapısı

İşletme Tezli Yüksek Lisans programından yüksek lisans derecesi almak için toplam yirmi bir krediden az olmamak koşuluyla en az yedi ders, bir seminer dersi ve tez çalışmasından başarılı olunması gerekmektedir. Seminer dersi ve tez çalışması kredisiz olup başarılı veya başarısız olarak değerlendirilir. Tezli yüksek lisans programı bir eğitim-öğretim dönemi 60 AKTS kredisinden az olmamak koşuluyla seminer dersi dahil en az sekiz ders ve tez çalışması olmak üzere toplam en az 120 AKTS kredisinden oluşur.

İşletme Tezsiz Yüksek Lisans programından yüksek lisans derecesi almak için toplam otuz krediden ve 90 AKTS'den az olmamak kaydıyla en az on ders almak ve dönem projesi dersinden başarılı olunması gerekmektedir. Öğrenci, dönem projesi dersinin alındığı yarıyıl dönemi projesi dersine kayıt yaptırmak ve yarıyıl sonunda yazılı proje ve/veya rapor vermek zorundadır. Dönem projesi dersi kredisiz olup başarılı veya başarısız olarak değerlendirilir.

Öğretim Programı

YENİ YÜZYIL ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ												
İŞLETME ANABİLİM DALI												
İŞLETME YÜKSEK LİSANS PROGRAMI (TEZLİ)												
DERS PLANI												
GÜZ DÖNEMİ						BAHAR DÖNEMİ						
I.YIL												
KOD	DERSİN ADI	T	U	K	AKTS		KOD	DERSİN ADI	T	U	K	AKTS
EKO515	FİNANSAL YÖNETİM	3	0	3	6		EKO530	BİLİMSEL ARAŞTIRMA TEKNİKLERİ VE YAYIN ETİĞİ	3	0	3	6
ISL533*	Seminer	1	0	0	3		ISL534	Seminer	1	0	0	3
	Seçmeli Ders	3	0	3	6			Seçmeli Ders	3	0	3	6
	Seçmeli Ders	3	0	3	6			Seçmeli Ders	3	0	3	6
	Seçmeli Ders	3	0	3	6			Seçmeli Ders	3	0	3	6
	Seçmeli Ders	3	0	3	6			Seçmeli Ders	3	0	3	6
TOPLAM		16	0	15	33		TOPLAM		16	0	15	33
II.YIL												
KOD	DERSİN ADI	T	U	K	AKTS		KOD	DERSİN ADI	T	U	K	AKTS
ISL525	Tez	0	0	0	30		ISL526	Tez	0	0	0	30
TOPLAM		0	0	0	30		TOPLAM		0	0	0	30
AKTS TOPLAM: 123												
SEÇMELİ DERSLER												
GÜZ DÖNEMİ						BAHAR DÖNEMİ						
ISL505	YÖNETİMSSEL İKTİSAT	3	0	3	6		ISL538	SERMAYE PİYASASI, KURUMLAR VE ARAÇLAR	3	0	3	6
ISL501	YÖNETİM VE ORGANİZASYON	3	0	3	6		ISL536	ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ	3	0	3	6
ISL507	PAZARLAMA YÖNETİMİ	3	0	3	6		EKO506	PARA ve BANKA	3	0	3	6
EKO511	İLERİ MALİYET VE YÖNETİM MUHASEBESİ	3	0	3	6		ISL506	ÜRETİM YÖNETİMİ	3	0	3	6
ISL519	İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ	3	0	3	6		ISL528	KÜRESELLEŞME	3	0	3	6
ISL527	YÖNETİM VE FONKSİYONLARI	3	0	3	6		ISL530	ULUSLARARASI İŞLETMECİLİK	3	0	3	6
ISL571	SAYISAL KARAR VERME YÖNTEMLERİ	3	0	3	6		ISL512	BÜTÜNLEŞİK PAZARLAMA İLETİŞİMİ	3	0	3	6
ISL573	FİNANSAL MUHASEBE	3	0	3	6		ISL524	KURUMSAL FİNANSMAN	3	0	3	6
							ISL522	PORTFÖY YÖNETİMİ	3	0	3	6
							ISL502	YÖNETİM VE STRATEJİ	3	0	3	6
							ISL570	İSTATİSTİK	3	0	3	6
Seminer dersi ve tez/sanat eseri rapor çalışması kredisiz olup, başarılı veya başarısız olarak değerlendirilir												
* Bahar dönemi kayıt yaptıran öğrenciler alacaktır.												

YENİ YÜZYIL ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ												
İŞLETME ANABİLİM DALI												
İŞLETME YÜKSEK LİSANS PROGRAMI (TEZSİZ)												
DERS PLANI												
GÜZ DÖNEMİ							BAHAR DÖNEMİ					
I.YIL												
KOD	DERSİN ADI	T	U	K	AKTS		KOD	DERSİN ADI	T	U	K	AKTS
EKO515	FİNANSAL YÖNETİM	3	0	3	6		EKO530	BİLİMSEL ARAŞTIRMA TEKNİKLERİ VE YAYIN ETİĞİ	3	0	3	6
	Seçmeli Ders	3	0	3	6			Seçmeli Ders	3	0	3	6
	Seçmeli Ders	3	0	3	6			Seçmeli Ders	3	0	3	6
	Seçmeli Ders	3	0	3	6			Seçmeli Ders	3	0	3	6
	Seçmeli Ders	3	0	3	6			Seçmeli Ders	3	0	3	6
TOPLAM		15	0	15	30		TOPLAM		15	0	15	30
II.YIL												
KOD	DERSİN ADI	T	U	K	AKTS		KOD	DERSİN ADI	T	U	K	AKTS
İSL531*	MEZUNİYET PROJESİ	0	0	0	30		İSL532	MEZUNİYET PROJESİ	0	0	0	30
TOPLAM		0	0	0	30		TOPLAM		0	0	0	30
AKTS TOPLAM: 90												
SEÇMELİ DERSLER												
GÜZ DÖNEMİ							BAHAR DÖNEMİ					
İSL505	YÖNETİMSSEL İKTİSAT	3	0	3	6		İSL538	SERMAYE PİYASASI, KURUMLAR VE ARAÇLAR	3	0	3	6
İSL501	YÖNETİM VE ORGANİZASYON	3	0	3	6		İSL536	ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ	3	0	3	6
İSL507	PAZARLAMA YÖNETİMİ	3	0	3	6		EKO506	PARA ve BANKA	3	0	3	6
EKO511	İLERİ MALİYET VE YÖNETİM MUHASEBESİ	3	0	3	6		İSL506	ÜRETİM YÖNETİMİ	3	0	3	6
İSL519	İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ	3	0	3	6		İSL528	KÜRESELLEŞME	3	0	3	6
İSL527	YÖNETİM VE FONKSİYONLARI	3	0	3	6		İSL530	ULUSLARARASI İŞLETMECİLİK	3	0	3	6
İSL571	SAYISAL KARAR VERME YÖNTEMLERİ	3	0	3	6		İSL512	BÜTÜNLEŞİK PAZARLAMA İLETİŞİMİ	3	0	3	6
İSL573	FİNANSAL MUHASEBE	3	0	3	6		İSL524	KURUMSAL FİNANSMAN	3	0	3	6
							İSL522	PORTFÖY YÖNETİMİ	3	0	3	6
							İSL502	YÖNETİM VE STRATEJİ	3	0	3	6
							İSL570	İSTATİSTİK	3	0	3	6
* Bahar dönemi kayıt yaptıran öğrenciler alacaktır.												

* Bahar dönemi kayıt yaptıran öğrenciler alacaktır.

Sınavlar, Değerlendirme ve Notlandırma

Yönetmeliğin 41. Maddesi hükümleri doğrultusunda;

(1) Dersi veren öğretim üyesi yarıyıl içi çalışmalarının türlerini, sayısını ve başarı notuna katkısının hangi oranlarda olacağını ve yarıyıl sonu sınavına girebilme koşullarını, derslere kayıtların başlamasından önce program yürütme kuruluna bildirir. Bu koşullar program yürütme kurulunun onayı ve enstitü anabilim/anasanat dalı başkanının uygun görüşü ile kesinleşir ve enstitü anabilim/anasanat dalı başkanlığı tarafından öğrenciye duyurulur ve ilgili enstitüye bildirilir.

(2) Öğrenci bir dersin başarı notuna sonuçların ilan edilmesinden itibaren bir hafta içerisinde itiraz edebilir. İtiraz enstitüye yazılı olarak yapılır. İlgili öğretim üyesi öğrencinin başarı

durumunu tekrar değerlendirir ve sonucu en geç bir hafta içerisinde enstitüye bildirir. Belirtilen sürede yapılmayan itirazlar enstitü tarafından işleme alınmaz.

(3) Lisansüstü programlarındaki dersler aşığıdaki not sistemine göre değerlendirilir

Başarı notları sayısal eşdeğeri

AA 4.00

BA 3.50

BB 3.00

CB 2.50

CC 2.00

DC 1.50

DD 1.00

FF 0.00

DZ 0.00

(4) Aşığıda belirtilen notlar ağırlıklı genel not ortalamasına dâhil edilmez;

a) Muaf (M): Öğrencinin İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi dışındaki üniversitelerden aldığı ve ilgili enstitü yönetim kurulu tarafından kabul edilen dersler için kullanılan işarettir.

b) Terk (T): Öğrencilerin kayıtlı bulundukları bir dersten çekildiklerini gösteren işarettir.

(5) Lisansüstü öğreniminde öğrencinin bir dersten başarılı sayılabilmesi için yarıyıl sonu başarı notunun en az CC olması gerekir. Yarıyıl sonu başarı notu FF olan öğrenci o dersten başarısız sayılır.

(6) Yarıyıl sonu sınavına giremeyen ve mazereti ilgili enstitü yönetim kurulu tarafından kabul edilen öğrenci yarıyıl sonu sınavlarını izleyen hafta içinde yapılacak yarıyıl sonu mazeret sınavına girebilir.

(7) Ağırlıklı genel not ortalaması, derslerin her birinden elde edilen başarı notuyla o dersin kredisinin çarpılması ile elde edilecek sayılar toplamının krediler toplamına bölünmesi ile elde edilen değerdir. Bölme sonucu noktadan sonra iki hane yürütülüp yuvarlatılarak belirlenir.

(8) Ağırlıklı genel not ortalamasını yükseltmek isteyen öğrenci ders alma süresi içinde aldığı dersleri tekrar alabilir. Tekrarlanan dersler için son alınan not geçerlidir.

(9) Bilimsel araştırma teknikleri ile araştırma ve yayın etiği konularını içeren en az bir dersin lisansüstü eğitim sırasında verilmesi zorunludur.

(10) Enstitü Kurulu tarafından onaylanan dersler içinden hangilerinin öğrencilerin ders programlarında yer alacağına, öğrenci ile birlikte öğrencinin danışmanı karar verir. Danışmanlık görevi tez danışmanı atanıncaya kadar, enstitü anabilim/anasanat dalı başkanı veya program koordinatörü/başkanı tarafından yapılır.

(11) Üniversite, öğrencinin herhangi bir yarıyıldan sonra programına devam edebilmesi için gerekli ek başarı koşulları belirleyebilir.

(12) Yeterlik, seviye tespit veya ders başarılarını ölçen tüm sınavlar, kağıt ortamında ve tüm adaylara eş zamanlı olarak yapılabileceği gibi, alan ve zorluk düzeyine göre tasnif edilerek güvenli biçimde saklanan bir soru bankasından, her bir adaya farklı zamanlarda farklı soru sorulmasına izin verecek şekilde elektronik ortamda da yapılabilir. Sınavlarda sorulacak soruların hazırlanması, soru bankasının oluşturulması ve şifrelenmesi, sınav sorularının kağıt ortamında veya elektronik ortamda saklanması ile sınav güvenliğinin sağlanmasına ilişkin ilkeler Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenir.

Mezuniyet Koşulları

MADDE 47 – (1) Öğrencilerin başarı durumları YANO ve GANO ile izlenir.

(2) Yüksek lisans programında başarılı olmak için en az 2.50, doktora programında ise en az 3.00 GANO'ya sahip olmak gerekir.

(3) Bölüm veya programlarını GANO 3.50-4.00 ile tamamlayan öğrenciler, Üniversite yüksek onur öğrencisi olarak mezun olur ve Üniversitenin onur listesinde yer alırlar. Bu durum ayrıca öğrencinin diplomasında da belirtilir.

MADDE 54 – (1) Bu Yönetmelikte belirtilen GANO'su yeterli olmayan öğrencilerin durumu danışmanları ve anabilim/anasanat başkanlığı tarafından izlenir.

(2) Yüksek lisans öğrencileri GANO'su en az 2.50 ye çıkarana kadar, daha önce almış oldukları CC notlu dersleri, F olanlardan başlayarak tekrar ederler.

(3) Doktora/sanatta yeterlik öğrencileri GANO'su en az 3.00'a çıkarana kadar, daha önce almış oldukları CB notlu dersleri F olanlardan başlayarak tekrar ederler.

Anabilim Dalı Başkanı

Yrd. Doç. Dr. Avni Aykutalp Akdağ

İşletme Anabilim Dalı Başkanı, Öğretim Üyesi

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi

Tel: 444 50 01 Dahili: 1221

aykut.akdag@yeniuyuzyl.edu.tr

Değerlendirme Anketi

Yüksek Lisans programlarına başvuru yapabilmek için öğrencilerin Lisans diplomasına sahip olmaları gerekmektedir. Tezli Yüksek Lisans başvuruları için Akademik Personel ve Lisansüstü Eğitim Giriş Sınavı (ALES) ile Yabancı Dil Sınavı sonucu gereklidir. Adaylar akademik takvimde belirtilen süreler içinde başvuruda bulunurlar. Yapılan başvurular Anabilim Dalı Başkanlıkları tarafından incelenerek kesin kayıt hakkı kazananların listesi ilan edilir.

Ders İçerikleri

Birinci Yıl

I. Yarıyıl

EKO515 Finansal Yönetim (3,0) 6 AKTS

Finansal Yönetim işletmelerde finansal yönetimi ve finansal piyasaları, yöneticilerin kararlarının finansal tarafını vurgulayarak işler. Finansın bütün konularını kapsar, bunların arasında: gerçek veya finansal varlıkların değerlemesi, risk yönetimi, türev enstrümanlar, risk ve beklenen getiri dengesi, finansman ve temettü politikaları vardır. Ders yönetsel kararları yönlendirmede ampirik araştırmalardan destek alır.

ISL533 Seminer (1,0) 3 AKTS

Seminer dersinin amacı, yüksek lisans öğrencilerinin, tez konuları ile ilgili güncel ve eğitim öğretim sürecine katkı sağlayacak bir çalışmayı, bilimsel araştırma yöntemlerine uygun olacak şekilde hazırlayarak, topluluk önünde anlatabilme, tartışabilme ve iletişim yeteneğini geliştirmedir.

Seminer dersinin süreci; tez çalışmalarıyla ilgili bir literatür taraması, danışman öğretim üyesi ile birlikte bir seminer konusu belirleme, belirlenen tarihte seminer sunumu ve anlatımından oluşmaktadır.

ISL501 Yönetim ve Organizasyon (3,0) 6 AKTS

Bu derste öğrencilerin örgütlerin verimli ve etkin yönetilmesi için gerekli kuramsal ve kavramsal bilgileri, bilimsel bakış açısıyla değerlendirebilmeleri, örgütün daha iyi yönetilmesinde etkili olan yönetsel davranışları yorumlayabilmeleri ve karşılaştırma yaparak aralarındaki ilişkileri analiz edebilmeleri amaçlanmaktadır. Yönetim ve organizasyon ile ilgili temel kavramlar, klasik, neo-klasik, modern yönetim ve organizasyon kuramları ile günümüzde uygulamada sıkça görülen modern sonrası yönetim kavramları ayrıntılı olarak incelenmektedir.

ISL505 Yönetimsel İktisat (3,0) 6 AKTS

Temel Mikro Ekonomik ve Makro Ekonomik kavramlar boyutu incelemektedir. Mikro Ekonomik Analiz içinde Genel Tüketici ve Üretici Teorisi, Genel Denge ve Refah Teorisi ve Gelirler Politikası işlenmektedir. Makro Ekonomik Analiz içinde İktisadi Doktrinler ve Gelişimi, sistemler içindeki İktisat Politikaları uyarlamaları, milli gelir teorisiyle beraber kalkınma ekonomisi kuramları işlenmektedir.

ISL507 Pazarlama Yönetimi (3,0) 6 AKTS

Bu dersin temel konuları: pazarlama yönetiminin ilkeleri; temel pazarlama yaklaşımları; pazarlama yönetiminin öğelerinin değerlendirilmesi; ana pazarlama kavramlarını ve tekniklerini özümseme, sentezleme ve uygulama olanağı; pazarlamanın toplumsal ve yönetsel işlevleri; pazarlama yaklaşımları ve farklı organizasyonlardaki işleyişi; müşteri-pazarlama karşılaşmaları; karar verme süreçleri; markalama, bölümlendirmenin rolü, hedefleme, konumlandırma ve pazarlama karması ve öğelerinin ele alınmasıdır.

EKO511 İleri Maliyet ve Yönetim Muhasebesi (3,0) 6 AKTS

İşletme yöneticilerinin planlama, kontrol, karar alma fonksiyonlarını yerine getirebilmelerinde önemli bir bilgi olan maliyet bilgisinin nasıl belirlendiğini kavrama, Maliyet bileşenlerini tanıyarak maliyet bilgilerinin hangi kararlarda kullanılacağını kavrama, Maliyet yönetim sistemlerini kullanarak ürün maliyeti hesaplayabilme, Maliyet muhasebesi bilgilerini çeşitli örgütsel sorunları çözmede kullanabilme, Yönetim kararlarında maliyet hacim kar analizlerini kullanabilme, Üretim şirketleri için maliyet yönetim sistemlerini analiz edecek ve kendi içinde karşılaştırmalı, Rutin olmayan işletme(yönetim)kararlarını vermede maliyet bilgilerini kullanabilme becerileri.

ISL519 İnsan Kaynakları Yönetimi (3,0) 6 AKTS

İnsan Kaynakları Yönetiminin tanımı, kapsamı, organizasyon yapısı içindeki yeri ve önemi, personel yönetimi, insan kaynakları yönetiminin temelini oluşturan işlevler; iş analizleri ve iş dizaynı, insan kaynakları planlaması, insan kaynakları temin süreci, performans değerlendirme sistemi, ücret kavramı; ücret sistemleri, iş değerlendirme, iş güvenliği ve işgören sağlığı, yöneticinin özellikleri; çalışma ilkeleri, kurum kültürü ve insan kaynaklarındaki yeni

oluşumlar işlenmektedir. Şirketlerdeki birey ve grup davranışlarını inceleyerek verimi arttırmaya yönelik becerileri tanımlamak ve geliştirmektir.

ISL527 Yönetim ve Fonksiyonları (3,0) 6 AKTS

Bu derste başarılı yöneticilerin ve organizasyonların özelliklerini analiz ederek günümüzün değişen organizasyonlarında bireylerin (yöneticilerin ve yöneticilerin olmayanları) gerekli rolü, sorumlulukları ve becerileri hakkında bir anlayış geliştirilmesi konusu irdelenecektir. Günümüz yöneticilerinin ve organizasyonlarının karşılaşacağı çevresel koşullar konusunda bir farkındalık yaratmak. Yönetim, yönetim ortamı, karar verme ve planlamayı yönetme, örgütsel mimari yönetme, bireyleri ve grupları yönetme kavramları üzerinde durulacaktır.

ISL571 Sayısal Karar Verme Yöntemleri (3,0) 6 AKTS

Dersin amacı kantitatif araştırma metotlarını sentezlemek ve işletme ortamındaki gözlemlenebilir olaylara uygulamaktır. Öğrenciler bu derste edindikleri bilgiler ile gerçek hayatta işletme ortamında ortaya çıkabilecek problemleri ve bu durumlarda kullanılabilecek istatistiksel yöntemleri tespit edebilecek ve problemleri hipotez şeklinde ifade edebileceklerdir. Ayrıca bir veri seti üzerinde uygulanabilecek en uygun istatistiksel analiz yöntemini belirlemek, analizi gerçekleştirmek, veri üzerindeki desenleri tespit edebilmek ve bulguları etkin bir araştırma raporu biçimde sunabilmek de öğrencilerin derse yönelik kazanımları arasında sayılabilir.

ISL 573 Finansal Muhasebe (3,0) 6 AKTS

Ticaret aritmetiği, kar hesapları , maliyet üzerinde kar hesapları , satış üzerinde kar hesapları, basit faiz, iskonto, dış iskonto, cari hesapları, hamburg metodu, taksitleme sermaye teşkili, bir borcun taksitlerle ödenmesi, rant,, borsa işletmeleri gibi işlemler, yatırım projelerinin değerlendirilmesidir. İşletmenin sürekliliğini sağlamak ve piyasa değerini maksimum kılmak amacına yönelik olarak, finansal analiz ve kontrol, uzun ve kısa vadeli finansal planlama ve işletme sermayesi yönetimine ilişkin temel kavramların açıklanması. Kurumlarındaki finans yönetiminin temel konularını öğrencilere anlatmak amacıyla bu ders tasarlanmıştır

İkinci Yıl

I. Yarıyıl

EKO530 Bilimsel Araştırma Teknikleri ve Yayın Etiği (3,0) 6 AKTS

Bu dersin amacı bilimsel araştırma sürecini (sorun belirleme, veri toplama, veri analizi ve sonuçları yorumlama) incelemek, belli başlı bilimsel araştırma yöntemlerini (deneysel yöntem, betimleme yöntemi vd.) gözden geçirmek ve öğrencilerin belirli bir konu hakkında araştırma yapabilmeleri için gereken araştırma sorusu bulma, denence (hipotez) kurma, kavramsallaştırma, ölçme, veri toplama, veri analizi, verileri değerlendirme / yorumlama ve rapor yazma tekniklerini öğrenmelerini sağlamaktır. Bu derste etik kavramı ve etik kuramları, araştırma etiği ve yayın etiği, etik dışı davranışlar vurgulanacaktır. En sık görülen araştırma ve yayın etiği ihlalleri ve bunları önleme yöntemleri, ihlal tespiti durumunda izlenecek yolların neler olduğu hakkında bilgi ve farkındalık kazandırmaktır.

ISL534 Seminer (1,0) 3 AKTS

Seminer dersinin amacı, yüksek lisans öğrencilerinin, tez konuları ile ilgili güncel ve eğitim öğretim sürecine katkı sağlayacak bir çalışmayı, bilimsel araştırma yöntemlerine uygun olacak şekilde hazırlayarak, topluluk önünde anlatabilme, tartışabilme ve iletişim yeteneğini geliştirmedir.

Seminer dersinin süreci; tez çalışmalarıyla ilgili bir literatür taraması, danışman öğretim üyesi ile birlikte bir seminer konusu belirleme, belirlenen tarihte seminer sunumu ve anlatımından oluşmaktadır.

ISL502 Yönetim ve Strateji (3,0) 6 AKTS

Üst düzey yöneticilerin karşılaşacağı karmaşık problemleri doğru bir şekilde tanımlayabilmelerine ve çözüm üretebilmelerine yönelik bilgi ve becerilerin kazandırılması. Gerçek iş yaşamına ait örgütsel sorunlara çözümler üretebilmelerinin sağlanması. Stratejik yönetim süreci ve unsurları, dış çevre analizi, işletme analizi, çevre unsurlarının ölçülmesi ve durum belirleme matrisleri, rekabet stratejileri ele alınacak konulardır.

ISL538 Sermaye Piyasası, Kurumlar ve Araçlar (3,0) 6 AKTS

Bu derste öğrenciler, finansal kurumların ve pazarların özelliklerini inceler. Bu doğrultuda finansal kurumların faaliyetleri, çeşitli finansal pazar mekanizmaları ve finansal araçların nitelikleri ele alınacak ve finansal pazarlardaki belli başlı faaliyetleri, finansal kurumların rollerini ve işleyişi irdelenecektir. Yatırım danışmanlığı; yasal yapısı, prensipleri ve özellikleri ve yatırım danışmanlığı şirketleri. yatırım fonları ve İstanbul Menkul Kıymetler Borsası; (A) tipi ve (B) tipi Yatırım Fonları, Yasal yapıları ve sermaye piyasası üzerindeki etkileri. Geri satın alma anlaşması (Repo) ve ters- repo anlaşması; tanımlar, yetkili kuruluşlar ve Türk Sermaye Piyasası üzerindeki etkileri ve önemleri.

ISL536 Örgütsel Davranış (3,0) 6 AKTS

Örgütsel davranışın doğuşu ve gelişimi, örgütsel davranış ve öğeleri, örgütsel yaşama ilişkin algı, tutum ve davranışlar (bağlılık, vatandaşlık, adalet, stres, destek, tatmin, güven, duygusal emek, çatışma, liderlik, duygusal zeka, toplumsal cinsiyet vb.). Örgütte çalışanların yapı, teknoloji ve sosyal sistemin etkileşimi sonucunda sergiledikleri davranışların anlaşılması ve açıklanması.

EKO506 Para ve Banka (3,0) 6 AKTS

Paranın tanımı, işlevleri ve standartları; finansal piyasalarda kullanılan finansal araçlar ve aracı kuruluşlar; Türk bankacılık sistemi ve işleyişi; para arzı teorisi ve ticari bankaların kaydi para yaratması gibi konular işlenecektir. Ayrıca T.C. Merkez Bankası'nın yapısı, işleyişi ve para politikası uygulamaları; para talebi ve faiz teorileri; özel finans kurumları; bankaların fon kaynakları; bankaların fon kullanımı, uluslararası bankacılık konularına da değinilecektir.

ISL506 Üretim Yönetimi (3,0) 6 AKTS

Üretim / operasyon yönetimi, çok rekabetçi bir küresel ortamda ürün ve hizmetler üretmek için çok sayıda faaliyetin ve prosesin entegrasyonunu içerir. Birçok şirket, ürün tasarımı, maliyet veya kalite temelinde rekabet edememe nedeniyle pazar payında düşüş yaşadı. Çoğu zaman, operasyonlarda, diğer bir deyişle ürün tasarımı, imalat, mühendislik ve dağıtım alanlarındaki dünya çapındaki performansın rekabetçi başarı ve uzun vadeli sağkalım için şart olduğunu kabul ediyoruz. Bu ders, işlemleri bir yönetsel açıdan ele alıyor. Operasyonların önemli performans ölçümlerini (üretkenlik, kalite ve tepki süresi) ve bu boyutlardaki operasyonların performansını artırmak için önemli kavramları ele alacağız.

ISL528 Küreselleşme (3,0) 6 AKTS

Bu ders, uluslararası ekonomideki değişimleri ve iç politika, ekonomi ve toplum üzerindeki etkilerini inceliyor. Küreselleşme gerçekten yeni bir fenomen midir? Geri döndürülemez mi? Ücret ve eşitsizlik, sosyal güvenlik ağları, üretim ve inovasyon üzerindeki etkiler nelerdir? Gelişmiş ülkeler ve gelişmekte olan ülkeler arasındaki ilişkileri nasıl etkiliyor? Küreselleşme demokrasiyi nasıl etkiliyor? Bunlar incelenecek önemli konular arasındadır.

ISL530 Uluslararası İşletmecilik (3,0) 6 AKTS

Uluslararası faaliyette bulunan firmaların karşılaştığı benzersiz sorunlara genel bakış; Dış ekonomik, sosyal, politik, kültürel ve yasal çevreyi anlamamanın önemi; İthalat ve ihracat mekaniği; Ortak girişim, franchising ve bağlı kuruluşlar, yönetimin uluslararası boyutları, pazarlama ve muhasebe, uluslararası finansal yönetim; Çokuluslu şirketlerin özel sorunları; Uluslararası ekonomik sistemin son sorunları; Ülke risk analizi; Karşı ticaretin artan kullanımı.

ISL512 Bütünleşik Pazarlama İletişimi (3,0) 6 AKTS

Dersin amacı, öğrencilerin pazarlamacılar tarafından pazarlama iletişim ilkelerini ve uygulamalarını anlamalarına yardımcı olmak, pazarlamacılar tarafından tüketici bilgilendirmek için kullanılan araçlar ve entegre pazarlama iletişim planlaması için yönetsel bir çerçeve sağlamaktır. Konular: reklam ve tanıtım için organizasyon, tüketici davranışı perspektifi, iletişim süreci, promosyon amaçlı ve bütçeler, yaratıcı strateji, medya planlama ve strateji, yayın / baskı ve destek medya, doğrudan pazarlama, satış promosyonları, kişisel tanıtım, kişisel satış, uluslararası tanıtım, iş dünyasından promosyonlar ve düzenlemeler ve etik.

ISL524 Kurumsal Finansman (3,0) 6 AKTS

Bu ders, modern şirketin piyasa ortamındaki temel finansal problemlerini anlamak ve analiz etmek için teorik bir çerçeve geliştirir. Ders, birincil finansal varlıkların fiyatlandırma modelleri, reel varlıkların değerlemesi ve yatırım projeleri analizi, sermaye yapısı ve istihdam edilen çeşitli sermaye türleri, türev varlıkları ve şarta bağlı varlık talepleri gibi şirket sermayesinin değerlemesine ilişkin temel modelleri kapsar. Farklı yönetim kararlarını ve şirket performansı ve değeri üzerindeki etkisini değerlendirirken gerekli bilgileri sağlar.

ISL522 Portföy Yönetimi (3,0) 6 AKTS

Türk Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Araçlarının Halka Arzı(Hisse Senetleri, Bono ve Tahviller, Varlığa Dayalı Menkul Kıymetler ve Yatırım Fonları), Türk Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Araçlarının Halka Arzı(Hisse Senetleri, Bono ve Tahviller, Varlığa Dayalı Menkul Kıymetler ve Yatırım Fonları), Türk Sermaye Piyasası Kanunu'nda; Sermaye Artırımı yoluyla Anonim Şirketlerin ve Borsa'ya Kote- olmayan şirketlerin halka arzı, Halka Arz metotları; En-İyi Gayret Aracılığı, Tam Taahhüt ve Halka Arzlarda ve Aracılıkta yasal sınırlar. Portföy Yönetimi; Teorik Temelleri,, Portföy Farklılaştırması ve Portföy Yönetimi Teorileri. Beklenen Getiri ve Risk, Hisse Senedi ve Tahvil Değerleme, Finansal Varlıkları Fiyatlama Modeli, Arbitraj Fiyatlama Modeli, Etkin Piyasalar Hipotezi, Modern Portföy Kuramı, Portföy Performansının Ölçülmesi.

ISL570 İstatistik (3,0) 6 AKTS

İstatistik Anlamı ve Kapsamı, Sayısal Verilerin Elde Edilmesi ve Sınıflandırılması, Sıklık Dağılımları, Tablo ve Grafik Çizimleri, Histogram ve Orta Değer Kavramı, Aritmetik Ortalama, Medyan, Mod ve Diğer Orta Değer Ölçüleri, Değişkenlik Ölçümü, Olasılığa Giriş, Bütün Olası Örneklerin Dağılımı, Normal Dağılım Tablolarını Okumak.